

POLITIKA KVALITY A BEZPEČNOSTI POTRAVIN

Předseda správní rady **Mattoni 1873** vyhláší tuto Politiku kvality a bezpečnosti potravin s důrazem na účinné využívání lidských, technologických i nerostných zdrojů ve všech výrobních závodech skupiny: MATTONI, MAGNESIA, DOBRÁ VODA, PODĚBRADKA, HANÁCKÁ KYSELKA, KMV BEV, WALDQUELLE, SZENTKIRÁLYI, KÉKKÚTI, QUADRANT BEVERAGES JSC a KNJAZ MILOŠ se záměrem naplnit náročné požadavky, potřeby a očekávání zákazníků a spotřebitelů, a to zejména v oblasti kvality, zdravotní nezávadnosti, souladu s právními normami, dodacích lhůt a v nemalé míře i cen výrobků při současné tvorbě zisku společnosti.

„Mattoni 1873“ odkazuje na původ společnosti, tedy jméno zakladatele a rok založení. „Sources and Tastes“ (prameny a chutě) vyjadřuje, co společnost dělá. A „Evropa“ je směr, kterým chce jít.

Ambicí skupiny Mattoni 1873 je díky **skvělým značkám a úspěšné tradici** přinášet lidem do života osvěžení, dnes i zítra.

Mattoni 1873 je úspěšná a respektovaná nezávislá rodinná firma, vybudovaná na **skvělých značkách. Poskytuje výrobky a služby v nejvyšší kvalitě** v oblasti balených přírodních minerálních vod, pramenitých vod, kojeneckých vod a nealkoholických nápojů a slaných pochutin.

Kompletní nabídka nápojů a snacků vychází vstříc neustále se proměňujícím **potřebám a chutím** spotřebitelů. Společensky odpovědným způsobem podporuje **zdravý životní styl**.

Skupina Mattoni 1873 je společenstvím talentovaných lidí postaveným na různorodosti, důvěře, respektu a lokálním přístupu.

Mattoni 1873 staví na své podnikatelské filozofii, má ráda výzvy a nebojí se měnit pravidla hry.

Zabezpečení kvality, zdravotní nezávadnosti a bezpečnosti výrobků patří k základním povinnostem všech zaměstnanců. Vrcholové vedení vytváří předpoklady k neustálému zlepšování spolupráce mezi výrobními závody, útvary i jednotlivými pracovníky. Vrcholové vedení účinně podporuje výchovu, výcvik a školení zaměstnanců. Vrcholové vedení zaměřuje kvalitu vývoje nových výrobků na perspektivní výrobní a kontrolní procesy, které zvýší konkurenceschopnost výrobků.

Přijetím těchto zásad se vrcholové vedení společnosti zavazuje:

1. Udržovat a neustále zlepšovat **Integrovaný systém managementu kvality a bezpečnosti potravin** podle požadavků mezinárodních standardů GFSI jako je FSSC 22000, IFS Food případně rozšířených o požadavky ISO norem, tak aby byla zajištěna výroba zdravotně nezávadných výrobků a v souladu s očekáváním zákazníků.
2. Stanovit roční měřitelné cíle, pro všechny výrobní závody skupiny Mattoni 1873, vedoucí k **rozvoji kultury kvality a bezpečnosti potravin** ve společnosti.
3. Trvale **dodržovat všechny národní a mezinárodní legislativní požadavky** a relevantní standardy pro potravinářské provozy na všech trzích, kde jsou výrobky prodávány.
4. Trvale zvyšovat kvalitu a užité vlastnosti výrobků díky inovacím sortimentu, což je jedním z prioritních úkolů ve vztahu se zákazníky.



5. Trvale **zajišťovat odbornou způsobilost** všech zaměstnanců v oblastech zabezpečování kvality a bezpečnosti potravin, podporovat týmovou práci a vést pracovníky k plné odpovědnosti za jimi vykonanou práci.
6. Zaměřovat se na dlouhodobou udržitelnost podnikání firmy a zavádět do praxe principy **cirkulární ekonomiky**.
7. Zabezpečit jednoznačnou **identifikaci surovin** a zpětnou **sledovatelnost výrobků**, včetně dokumentování procesu výroby na základě zavedeného funkčního a pravidelně ověřovaného systému komunikace a dohledatelnosti výrobních šarží.
8. **Komunikovat požadavky na bezpečnost potravin** s obchodními partnery, dodavateli, spotřebiteli a hlavními zainteresovanými stranami, kteří mají dopad na systémy řízení bezpečnosti potravin.
9. Prostřednictvím auditů dodavatelů, hodnocení výkonu a udržování dobrých vztahů se zaměřit na neustálý rozvoj **kvality surovin a obalových materiálů**.
10. Využívat podněty pracovníků i očekávání zákazníků ke stálému zvyšování účinnosti systému managementu kvality a zvýšení úrovně zabezpečení zdravotní nezávadnosti.
11. Zlepšovat pracovní podmínky a prostředí, vytvářet u svých podřízených tvůrčí **pracovní pohodu** a dobré vztahy v pracovních skupinách.
12. Trvale dodržovat **zákonné a etické zásady** v metodách řízení práce zaměstnanců. Mimo jiné nezaměstnávat děti, při zaměstnávání mladistvých a těhotných žen brát plně ohled na jejich stav a fyzické možnosti a dodržovat zákonné podmínky práce včetně povoleného rozsahu přesčasové práce.
13. Usilovat o dodržování základních pravidel slušnosti, příjemného a bezkonfliktního vystupování všemi zaměstnanci společnosti.
14. Při všech činnostech společnosti používat **ekologicky maximálně šetrné metody s minimálním dopadem na životní prostředí**. Trvale rozšiřovat ekologické podvědomí zaměstnanců a zapojovat je do procesu neustálého zlepšování s ohledem na životní prostředí.

Přijetí této Politiky **zavazuje** všechny pracovníky k **dodržování a uplatňování zásad** integrovaného systému managementu kvality a bezpečnosti potravin, jako přirozené součásti každodenního života zaměstnanců, s cílem vyrábět **zdravotně nezávadné, bezpečné a kvalitní výrobky** při vědomí plné odpovědnosti vůči našim zákazníkům.

Předseda správní rady ukládá odborným ředitelům a ředitelům výrobních závodů seznámit vhodným způsobem všechny pracovníky s Politikou tak, aby byla správně pochopena, udržována a respektována.

Vydáno dne: 01.02.2021



Alessandro Pasquale
předseda správní rady Mattoni 1873 a.s.